



Tel. 05281-6210-2202 u. -2201
Fax 05281-6210-2271

Leitlinien



providenzia - Dauer- und Kurzzeitpflege in der m&i-Fachklinik Bad Pyrmont

Ein neuer Lebensraum mit fürsorglicher Pflege

Wir sind ein Team von engagierten und ausgebildeten Pflegekräften und wir möchten uns mit Herzlichkeit und Sensibilität um die uns anvertrauten Menschen kümmern. Im Mittelpunkt unseres pflegerischen Denkens und Handelns stehen unsere Bewohner, unabhängig von deren sozialem Status, Religion und Nationalität, als selbstbestimmende und eigenständige Persönlichkeit.

Eine Frage, die wir uns immer wieder stellen ist: „**Möchte ich im Alter so betreut werden?**“

Sie muss von uns stets mit „ja“ beantwortet werden – erst dann sind wir zufrieden. Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir folgende Grundsätze aufgestellt:

Grundsätze:

- Die Würde und die Intimsphäre eines jeden Bewohners werden von allen providenzia Mitarbeitern geachtet. In diesem Zusammenhang richten wir uns in erster Linie nach den Bedürfnissen und dem Zeitablauf unserer Bewohner.
- In Zusammenarbeit mit dem Ärzteteam erstellen wir für jeden Bewohner ein eigenes individuelles Behandlungskonzept.
- Unsere Pflegemethoden basieren auf dem Konzept von Monika Krohwinkel, der Begründerin des Modells der Aktivitäten und existentiellen Erfahrung des Lebens (AEDL), wodurch eine ganzheitliche Betreuung möglich wird. Zur Überprüfung finden regelmäßig Pflegezirkel und Pflegevisiten statt.
- Wir sind flexibel und offen für Innovationen und Lernprozesse. Dies bildet die Grundlage für unser verantwortungsbewusstes und pflegerisches Handeln; wir erweitern und verbessern unser Wissen kontinuierlich.
- Jede Kritik ist für uns eine Aufforderung, unser Handeln zu hinterfragen, um eventuell Haltungen und Gewohnheiten zu ändern.
- Jeder von uns trägt mit seiner Funktion und durch sein Handeln zum Gesamterfolg unserer Abteilung bei. Wie wir miteinander umgehen ist entscheidend für ein gutes Betriebsklima.
- In einer Atmosphäre der Offenheit, Ehrlichkeit, Fairness und gegenseitigem Respekt ist unsere Zusammenarbeit im wesentlichen geprägt durch Teamgeist, Kooperationsfähigkeit und Solidarität.
- Auf diesem Weg wollen wir unsere interne Führungskultur weiter fortentwickeln. Delegation und Übernahme von Verantwortung sowie eine ausgeprägte Dialog- und Kritikfähigkeit sollen uns in die Lage versetzen, im Rahmen von klar definierten Aufgabenbereichen selbständig nach unseren Zielsetzungen zu handeln.
- Für eine umfassende Pflege benötigen wir Kenntnisse über die wirtschaftliche Situation des Betriebes. Nur so können wir verantwortungsbewusst alle Möglichkeiten der modernen Pflege (Pflegehilfsmittel, Nahrungsmittelvielfalt usw.) ausschöpfen.
- Gemeinsam getragene Wertvorstellungen, Orientierung, Identifikation und zugleich Motivation sind wichtige Voraussetzungen, um in einem sich ständig verschärfenden Wettbewerb bestehen zu können.
- In unserer Abteilung soll auch die letzte Lebensphase durch die Bezugspersonen begleitet werden und das Abschiednehmen des Bewohners, der Angehörigen und auch der Mitarbeiter durch gegenseitige Hilfestellung so würdevoll wie möglich gestaltet werden.